



## KHMS POLICY

### Vår visjon: Vi finner alltid en løsning

Vi måler vår suksess gjennom kundetilfredshet og vår evne til å levere løsninger som møter – og overgår – forventningene. Vårt mål er null feil, null skader og null uønskede hendelser.

### Våre verdier: Hjelpsom – Ærlig – Stolt

Disse verdiene gjennomsyrrer alt vi gjør og skaper et trygt, inkluderende og profesjonelt arbeidsmiljø – til glede for både ansatte og kunder.

### Kvalitet, Helse, Miljø og Sikkerhet (KHMS)

Prime Cargo har en nullvisjon for personskader og uhell. Vi forplikter oss til å levere tjenester som oppfyller krav og forventninger fra kunder, myndigheter og andre interessenter – med minimal miljøpåvirkning og høy grad av sikkerhet og kvalitet.

Prime Cargo støtter følgende FNs bærekrafts mål:



God helse og livskvalitet: Vi sikrer et trygt og helsefremmende arbeidsmiljø for alle ansatte.



Anstendig arbeid og økonomisk vekst: Vi fremmer et inkluderende og bærekraftig arbeidsmiljø med fokus på kontinuerlig forbedring.



Innovasjon og infrastruktur: Vi investerer i bærekraftig infrastruktur og innovative løsninger for å forbedre våre tjenester.



Stoppe klimaendringene: Vi reduserer vår miljøpåvirkning gjennom energieffektivisering og bærekraftige praksiser.

### Våre forpliktelser

Kvalitet og forbedring: Vi jobber kontinuerlig med å forbedre våre tjenester, redusere feil og sikre høy leveringspresisjon.

Miljøansvar: Vi skal drive bærekraftig gjennom effektiv energiledelse og miljøvennlige løsninger.

Helse og sikkerhet: Vi skal sikre et trygt og helsefremmende arbeidsmiljø – både fysisk og psykisk.

Etisk drift: Vi etterlever gjeldende lover, forskrifter og interne retningslinjer. Tilstrebe å ikke sette våre ansatte i situasjoner som går på bekostning av etiske retningslinjer.

### Samsvarsforpliktelser:

Prime Cargo AS skal følge lover, forskrifter, ansatt-, leverandør- og kundekrav samt andre forpliktelser som gjelder for selskapet.

Dette gjelder alle aspekt innen kvalitet, helse, miljø og sikkerhet.

Prime Cargo skal gjøre dette gjennom kontinuerlig overvåking, opplæring og forbedringsarbeidet.

Dokumentasjonen gjøres i tråd med kravene i ISO 9001 og 14001.

### Ansattes rolle og ansvar

Alle ansatte har et selvstendig ansvar for å registrere avvik og forbedringsforslag, følge interne rutiner, prosedyrer og krav.

Vi oppfordrer derfor alle ansatte til å delta aktivt i dette arbeidet. Dette arbeidet vektlegges, med mål om å skape et mer bærekraftig, trygt og inkluderende arbeidsmiljø.

Det er alles ansvar å ta eierskap til sikkerhet, kvalitet og miljø.

### Fokusområder

Kjennskap til vårt kvalitetssystem Antenor.

Aktiv bruk av avviksregistrering og forbedringsarbeid.

Kontinuerlig forbedring i tråd med kundekrav og SOP-er.

Risikovurdering og forebygging av uønskede hendelser.

Energioptimalisering og bærekraftig drift.

Opplæring og kompetanseutvikling.

Interne og eksterne revisjoner.

### Dokumentasjon og måling

Vår KHMS-innsats skal være dokumentert, målbar og etterprøvbare. Vi evaluerer jevnlig vår praksis for å sikre kontinuerlig forbedring og etterlevelse.

Daglig leder